

Klasifikasi

Klasifikasi

Klasifikasi

Indikator

Meningkatnya Daya Saing Sektor Industri
Meningkatnya Nilai Produk Sektor Industri

Meningkatnya Kualitas Produk
Meningkatnya produk Indonesia

Terwujudnya produk yang mempunyai performa baik
Program Perencanaan dan Pembangunan Industri

Terwujudnya produk yang memiliki nilai tambah
Program Perencanaan dan Pembangunan Industri

Terwujudnya produk yang memiliki daya saing
Program Perencanaan dan Pembangunan Industri

Meningkatnya Kapasitas Industri
Meningkatnya Efisiensi dan Daya Saing Produk

Terwujudnya pelaku industri yang memiliki daya saing
Peningkatan jumlah hasil pematipan dan pengemasan dengan jumlah nilai Usaha Industri (UII) Kuli dan Industri Menengah yang dibuktikan oleh

Terwujudnya pelaku industri yang memiliki sertifikasi Monev dan HSE
Peningkatan kebutuhan perencanaan dan evaluasi pembangunan industri yang difasilitasi

Terwujudnya pelaku industri yang meningkatkan daya saing industri
Peningkatan industri kecil dan menengah yang masuk dalam SNIHS terhadap total populasi industri

Meningkatnya Inovasi Teknologi pada Sektor Industri
Meningkatnya Efisiensi dan Daya Saing Produk

Meningkatnya Pengawasan Teknologi dari Segi Perawatan Produk
Peningkatan R&D dan inovasi pembangunan industri yang difasilitasi

Meningkatnya Pengawasan Teknologi dari Segi Proses Produk
Peningkatan R&D dan inovasi pembangunan industri yang difasilitasi

Terwujudnya Produk yang dapat meningkatkan Penerimaan Anggaran	Terwujudnya Produk yang dapat digunakan dalam skala	Terwujudnya Produk yang dapat meningkatkan Penerimaan Anggaran	Terwujudnya Produk yang dapat digunakan dalam skala
Kegiatan Penyusunan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota	Kegiatan Penyusunan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota	Kegiatan Penyusunan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota	Kegiatan Penyusunan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota
0	0	0	0

Terwujudnya Produk yang Memiliki Cita Rasa Panganan	Terwujudnya Produk yang Memiliki Ekspektasi Panganan dari Segi Tampilan Produk	Terwujudnya Produk yang Memiliki Cita Rasa Panganan	Terwujudnya Produk yang Memiliki Ekspektasi Panganan dari Segi Tampilan Produk
Sub Kegiatan Koordinasi dan Sinkronisasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Sumber Daya Industri	Sub Kegiatan Koordinasi dan Sinkronisasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Sumber Daya Industri	Sub Kegiatan Koordinasi dan Sinkronisasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Sumber Daya Industri	Sub Kegiatan Koordinasi dan Sinkronisasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Sumber Daya Industri
0	0	0	0

Terwujudnya Produk yang Memiliki Ekspektasi Panganan dari Segi Kemasan Produk	Terwujudnya Produk yang Memiliki Ekspektasi Panganan dari Segi Kemasan Produk	Terwujudnya Produk yang Memiliki Ekspektasi Panganan dari Segi Kemasan Produk	Terwujudnya Produk yang Memiliki Ekspektasi Panganan dari Segi Kemasan Produk
Sub Kegiatan Koordinasi dan Sinkronisasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Sumber Daya Industri	Sub Kegiatan Koordinasi dan Sinkronisasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Sumber Daya Industri	Sub Kegiatan Koordinasi dan Sinkronisasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Sumber Daya Industri	Sub Kegiatan Koordinasi dan Sinkronisasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Sumber Daya Industri
0	0	0	0

Terwujudnya Produk yang Memiliki Daya Saing	Terwujudnya Produk yang Memiliki Daya Saing	Terwujudnya Produk yang Memiliki Daya Saing	Terwujudnya Produk yang Memiliki Daya Saing
Sub Kegiatan Koordinasi dan Sinkronisasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Sumber Daya Industri	Sub Kegiatan Koordinasi dan Sinkronisasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Sumber Daya Industri	Sub Kegiatan Koordinasi dan Sinkronisasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Sumber Daya Industri	Sub Kegiatan Koordinasi dan Sinkronisasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Sumber Daya Industri
0	0	0	0

Meningkatnya Jumlah Industri yang Memiliki Sertifikasi Monev dan HSE	Meningkatnya Jumlah Industri yang Memiliki Sertifikasi Monev dan HSE	Meningkatnya Jumlah Industri yang Memiliki Sertifikasi Monev dan HSE	Meningkatnya Jumlah Industri yang Memiliki Sertifikasi Monev dan HSE
Peningkatan jumlah unit yang disertifikasi	Peningkatan jumlah unit yang disertifikasi	Peningkatan jumlah unit yang disertifikasi	Peningkatan jumlah unit yang disertifikasi
0	0	0	0

Meningkatnya Jumlah Industri yang Meningkatkan Daya Saing	Meningkatnya Jumlah Industri yang Meningkatkan Daya Saing	Meningkatnya Jumlah Industri yang Meningkatkan Daya Saing	Meningkatnya Jumlah Industri yang Meningkatkan Daya Saing
Peningkatan jumlah industri yang meningkatkan daya saing	Peningkatan jumlah industri yang meningkatkan daya saing	Peningkatan jumlah industri yang meningkatkan daya saing	Peningkatan jumlah industri yang meningkatkan daya saing
0	0	0	0

Meningkatnya Pengawasan Teknologi dari Segi Perawatan Produk	Meningkatnya Pengawasan Teknologi dari Segi Perawatan Produk	Meningkatnya Pengawasan Teknologi dari Segi Perawatan Produk	Meningkatnya Pengawasan Teknologi dari Segi Perawatan Produk
Peningkatan R&D dan inovasi pembangunan industri yang difasilitasi	Peningkatan R&D dan inovasi pembangunan industri yang difasilitasi	Peningkatan R&D dan inovasi pembangunan industri yang difasilitasi	Peningkatan R&D dan inovasi pembangunan industri yang difasilitasi
0	0	0	0

Peran Manajer

Peran Manajer

Peran Manajer

Perencanaan, Pelaksanaan, dan Evaluasi Program Pengembangan Kompetensi

Terwujudnya Lulusan Berkualitas

Terwujudnya Tenaga Kerja yang Terampil

Persentase peningkatan penguasaan dan produktivitas tenaga kerja
Peningkatan mutu dan keterampilan tenaga kerja

Terwujudnya Tenaga Kerja yang Siap Kerja

Terwujudnya tenaga kerja yang Mampu Profesional dan Berdaya Saing
Jumlah Tenaga Kerja yang Mampu Penguasaan Berbasis Kompetensi pada Tahap n
Peningkatan Perilaku dan Sikap Berbasis Kompetensi

Terwujudnya Produktivitas Tenaga Kerja

Terwujudnya tenaga kerja yang produktif
Jumlah tenaga kerja yang Mampu Penguasaan Berbasis Kompetensi pada Tahap n
Peningkatan Perilaku dan Sikap Berbasis Kompetensi

Terwujudnya Link and Match

Terwujudnya tenaga kerja yang siap kerja
Jumlah tenaga kerja yang Mampu Penguasaan Berbasis Kompetensi pada Tahap n
Peningkatan Perilaku dan Sikap Berbasis Kompetensi

Terwujudnya Link and Match

Terwujudnya tenaga kerja yang sesuai dengan kebutuhan pasar kerja
Jumlah tenaga kerja yang Mampu Penguasaan Berbasis Kompetensi pada Tahap n
Peningkatan Perilaku dan Sikap Berbasis Kompetensi

Terwujudnya Link and Match

Terwujudnya tenaga kerja yang sesuai dengan kebutuhan pasar kerja
Jumlah tenaga kerja yang Mampu Penguasaan Berbasis Kompetensi pada Tahap n
Peningkatan Perilaku dan Sikap Berbasis Kompetensi

Terwujudnya Wawasan Baru

Terwujudnya tenaga kerja yang sesuai dengan kebutuhan pasar kerja
Jumlah tenaga kerja yang Mampu Penguasaan Berbasis Kompetensi pada Tahap n
Peningkatan Perilaku dan Sikap Berbasis Kompetensi

Meningkatkan Kualitas Produk

Terwujudnya tenaga kerja yang sesuai dengan kebutuhan pasar kerja
Jumlah tenaga kerja yang Mampu Penguasaan Berbasis Kompetensi pada Tahap n
Peningkatan Perilaku dan Sikap Berbasis Kompetensi

Meningkatkan Kualitas Produk

Terwujudnya tenaga kerja yang sesuai dengan kebutuhan pasar kerja
Jumlah tenaga kerja yang Mampu Penguasaan Berbasis Kompetensi pada Tahap n
Peningkatan Perilaku dan Sikap Berbasis Kompetensi

Meningkatkan Kualitas Produk

Terwujudnya tenaga kerja yang sesuai dengan kebutuhan pasar kerja
Jumlah tenaga kerja yang Mampu Penguasaan Berbasis Kompetensi pada Tahap n
Peningkatan Perilaku dan Sikap Berbasis Kompetensi

Meningkatkan Kualitas Produk

Terwujudnya tenaga kerja yang sesuai dengan kebutuhan pasar kerja
Jumlah tenaga kerja yang Mampu Penguasaan Berbasis Kompetensi pada Tahap n
Peningkatan Perilaku dan Sikap Berbasis Kompetensi

Meningkatkan Kualitas Produk

Terwujudnya tenaga kerja yang sesuai dengan kebutuhan pasar kerja
Jumlah tenaga kerja yang Mampu Penguasaan Berbasis Kompetensi pada Tahap n
Peningkatan Perilaku dan Sikap Berbasis Kompetensi

Meningkatkan Kualitas Produk

Terwujudnya tenaga kerja yang sesuai dengan kebutuhan pasar kerja
Jumlah tenaga kerja yang Mampu Penguasaan Berbasis Kompetensi pada Tahap n
Peningkatan Perilaku dan Sikap Berbasis Kompetensi

Meningkatkan Kualitas Produk

Terwujudnya tenaga kerja yang sesuai dengan kebutuhan pasar kerja
Jumlah tenaga kerja yang Mampu Penguasaan Berbasis Kompetensi pada Tahap n
Peningkatan Perilaku dan Sikap Berbasis Kompetensi

Meningkatkan Kualitas Produk

Terwujudnya tenaga kerja yang sesuai dengan kebutuhan pasar kerja
Jumlah tenaga kerja yang Mampu Penguasaan Berbasis Kompetensi pada Tahap n
Peningkatan Perilaku dan Sikap Berbasis Kompetensi

Meningkatkan Kualitas Produk

Terwujudnya tenaga kerja yang sesuai dengan kebutuhan pasar kerja
Jumlah tenaga kerja yang Mampu Penguasaan Berbasis Kompetensi pada Tahap n
Peningkatan Perilaku dan Sikap Berbasis Kompetensi

Meningkatkan Kualitas Produk

Terwujudnya tenaga kerja yang sesuai dengan kebutuhan pasar kerja
Jumlah tenaga kerja yang Mampu Penguasaan Berbasis Kompetensi pada Tahap n
Peningkatan Perilaku dan Sikap Berbasis Kompetensi

Meningkatkan Kualitas Produk

Terwujudnya tenaga kerja yang sesuai dengan kebutuhan pasar kerja
Jumlah tenaga kerja yang Mampu Penguasaan Berbasis Kompetensi pada Tahap n
Peningkatan Perilaku dan Sikap Berbasis Kompetensi

Meningkatkan Kualitas Produk

Terwujudnya tenaga kerja yang sesuai dengan kebutuhan pasar kerja
Jumlah tenaga kerja yang Mampu Penguasaan Berbasis Kompetensi pada Tahap n
Peningkatan Perilaku dan Sikap Berbasis Kompetensi